

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Organizacja i zarządzanie w transporcie</b>		Kod <b>1010624271010612091</b>
Kierunek studiów <b>Transport Szynowy</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>4 / 7</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>-</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obligatoryjny</b>
Stopień studiów: <b>I stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>niestacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: <b>10</b> Ćwiczenia: <b>10</b> Laboratoria: <b>-</b> Projekty/seminaria: <b>-</b>		Liczba punktów <b>2</b>
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>(brak)</b>		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>(brak)</b>
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki <b>nauki techniczne</b>		Podział ECTS (liczba i %) <b>100 2%</b>
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>		
dr Agnieszka Ignyś-Lipowiecka email: a.ignys@ue.poznan.pl tel. +4861 665-2223 Wydział Maszyn Roboczych i Transportu ul. Piotrowo 3 60-965 Poznań		
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	—
2	<b>Umiejętności:</b>	—
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	—
<b>Cel przedmiotu:</b>		
Przedstawienie podstawowych zagadnień z zakresu zarządzania organizacjami, ze szczególnym uwzględnieniem organizacji działających w sektorze TLS		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
1. Ma podstawową wiedzę z zakresu zarządzania przedsiębiorstwami, w tym szczególnie w odniesieniu do struktur organizacyjnych, motywowania pracowników oraz planowania i kontroli. - [K1A_W19]		
<b>Umiejętności:</b>		
1. Potrafi zdobywać informacje na temat funkcjonowania organizacji i prawidłowo je interpretować tworząc ocenę efektywności działania i proponując usprawnienia - [K1A_U01]		
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
1. Potrafi planować własne działania i współpracować w grupie projektowej - [K1A_K05]		
2. Potrafi podejmować decyzje optymalne z punktu widzenia celów i struktury organizacji - [K1A_K07]		
<b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b>		
Efekty w zakresie wiedzy: zaliczenie teoretyczne z wykładu		
Efekty w zakresie umiejętności: projekt grupowy zaliczeniowy		
Efekty w zakresie kompetencji społecznych: analizy przypadków rozwiązywanie na ćwiczeniach		
<b>Treści programowe</b>		

1.Zarządzanie, funkcje zarządzania 2.Planowanie 3.Organizowanie 4.Motywowanie 5.Kontrolowanie 6.Przywództwo 7.Kultura organizacyjna		
<b>Literatura podstawowa:</b> 1. Ricky W. Griffin: Podstawy zarządzania organizacjami. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006 2. J.A.F. Stoner, R. Edward Freeman, Daniel R. Gilbert, Jr.: Kierowanie. PWE, Warszawa 2011 Zarządzanie: teoria i praktyka, red. Nauk. A.K. Koźmiński, W. Piotrowski, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009		
<b>Literatura uzupełniająca:</b>		
<b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b>		
<b>Czynność</b>		<b>Czas (godz.)</b>
1. Udział w wykładach i ćwiczeniach		30
2. Utrwalenie treści zajęć		5
3. Projekt		5
<b>Obciążenie pracą studenta</b>		
<b>forma aktywności</b>	<b>godzin</b>	<b>ECTS</b>
Łączny nakład pracy	50	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	10	0